

A.Se. SPOLETO S.R.L.

VIA ANTONIO BUSETTI 28, 06049 SPOLETO.

Tel. 0743 225248, PEC: info@pec.asespoletto.it;

e-mail: info@asespoletto.it



**CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI
N. 2 POSTI DI OPERAIO COMUNE A TEMPO
INDETERMINATO- ORARIO A TEMPO PIENO (40 ORE)
CONCORSO CODICE 2-3-ELET**

L'AMMINISTRATORE UNICO DI A.Se. SPOLETO S.R.L.;

VISTE le Linee Guida sulle procedure concorsuali approvate con la direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministro per la Semplificazione e la P.A.;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro PER I DIPENDENTI DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTO il Regolamento sull'assunzione del personale di A.SE. Spoleto s.r.l., approvato nel verbale n°9 con delibera dell'A.U. n. 4 del 01/10/2021;

IN ESECUZIONE della delibera n. 3 dell'A. U. di A.Se. Spoleto s.r.l. approvata nel verbale n° 9 del 01/10/2021;

IN ESECUZIONE della delibera n. 5 dell'A. U. di A.Se. Spoleto s.r.l. approvata nel verbale n° 8 del 28/12/2023

RENDE NOTO:

Che presso l'azienda A.Se. Spoleto s.r.l., in Spoleto, è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato per la copertura di nr. 2 (due) posti di operaio comune, da assegnare presso la propria sede operativa sita in Spoleto, via Enrico Mattei snc, nel settore pubblica illuminazione ed impianti elettrici, con inquadramento iniziale nel livello 3 del CCNL PER I DIPENDENTI DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI con pari posizione economica.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D.Lgs. n. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento sul reclutamento di personale di A.Se. Spoleto s.r.l.

La figura professionale ricercata svolge tutte le funzioni attinenti al livello 3, come risultanti dalle declaratorie di categoria del CCNL di riferimento. In particolare dovrà provvedere a tutte le operazioni di manutenzione ordinaria di impianti elettrici relativi a pubblica illuminazione ed edifici, così così come definiti dal D.P.R. 412/93. Sono altresì previste attività di utilizzo di macchine e guida di automezzi.

1. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

L'assunzione dei candidati risultati vincitori avverrà a tempo indeterminato e pieno, e sarà applicato CCNL PER I DIPENDENTI DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI. Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal suddetto C.C.N.L., stabilito contrattualmente per il livello 3, oltre a tredicesima e quattordicesima mensilità, assegno per il nucleo familiare se dovuto, eventuali ulteriori emolumenti contrattuali previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per essere ammesso alla selezione il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Possono inoltre accedere alla selezione i cittadini extracomunitari che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del decreto legislativo n. 165/2001);
- 2) età non inferiore ad anni 18 ed inferiore all'età pensionabile.
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (A.Se. Spoleto s.r.l. si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il personale da assumere);
- 5) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti relativamente a reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione o Società partecipata da Pubblica Amministrazione, ovvero che comportino l'impossibilità a ricoprire il posto di messo a concorso;
- 6) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso la pubblica amministrazione;
- 7) non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una la pubblica amministrazione o Società partecipata da Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione o Società partecipata da Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- 8) per i soli concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- 9) possesso del seguente titolo di studio:
 - diploma scuola media inferiore ed adempimento della scuola dell'obbligo.

Per il titolo di studio conseguito all'estero è richiesto l'avvenuto riconoscimento, da parte dell'Autorità competente, dell'equipollenza/equivalenza del titolo di studio posseduto con quello italiano, come previsto dalla vigente normativa in materia;

10) possesso di tutte le seguenti abilitazioni in corso di validità:

- Patente di guida di tipo "B";
- Formazione generale sulla sicurezza per i lavoratori (4 ORE) (art. 37, D. Lgs.81/08 e s.m.i.);
- Abilitazione PAV o superiore.

Tutte le abilitazioni indicate devono essere possedute alla data di scadenza del presente bando e devono essere state rilasciate da soggetto formatore accreditato secondo l'Accordo Quadro Stato-Regioni.

11) Per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana, ai fini dell'accesso ai posti nella pubblica amministrazione o Società partecipata da Pubblica Amministrazione, è richiesto, oltre ad un'adeguata conoscenza della lingua italiana, il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza.

12) I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e devono essere dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. A.Se. Spoleto s.r.l. si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

13) In caso di difetto dei requisiti di ammissione, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando, A.Se. Spoleto s.r.l. può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dal concorso.

3. DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Ciascun concorrente nella domanda di partecipazione deve dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome ed il nome;
- b) la data, il Comune, la Provincia e l'eventuale Stato estero di nascita, nonché il codice fiscale;
- c) la propria residenza (con l'esatta indicazione del numero civico e del codice di avviamento postale, l'indicazione del recapito telefonico nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata od ordinaria al quale la Società e/o TM Consulting potranno inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione).
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o dei requisiti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- e) il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero le ragioni del mancato godimento dei diritti civili e politici;
- f) l'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) la posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- h) essere in possesso di idoneità psico - fisica alle mansioni da svolgere, come previsto dal presente bando;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o da Società partecipata da una Pubblica Amministrazione, dichiarando eventuali cause di risoluzione del rapporto d'impiego.

Saranno motivo diretto di esclusione cause legate a:

- insufficiente rendimento;
- decadimento per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- licenziamento ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale.

j) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso. In caso affermativo dichiarare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti;

k) l'esatta denominazione del titolo di studio posseduto (anche se superiore a quello richiesto), con indicazione della data di conseguimento, del voto e dell'istituto presso cui il medesimo è stato conseguito e della sede dello stesso;

l) l'autorizzazione ad A.Se. Spoleto s.r.l. all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative al concorso nel rispetto del Reg. UE 2016/679;

m) l'accettazione piena e incondizionata delle disposizioni contenute nel bando e di quanto disposto dal regolamento aziendale per l'accesso all'impiego;

- n) l'eventuale ausilio necessario, se portatore di handicap, per sostenere le prove d'esame, nonché la necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della l. 104/1992, allegando allo scopo idonea certificazione rilasciata dalla competente ASL al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. Si precisa che la mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari ex lege n. 104/1992, esonera automaticamente l'Azienda da ogni incombenza in merito;
- o) gli eventuali titoli di preferenza o precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994;
- p) il possesso di tutti i requisiti minimi per l'accesso al concorso.
- q) di aver correttamente compilato la scheda di valutazione dei titoli utilizzando i modelli allegati al bando.

4. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La partecipazione al concorso avverrà mediante presentazione di domanda online, redatta secondo le specifiche presenti in piattaforma, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

A.Se. Spoleto s.r.l. non terrà conto di eventuali domande presentate in data antecedente alla pubblicazione del presente bando all'Albo pretorio del Comune di Spoleto, sul proprio sito istituzionale <https://www.asespoletto.it>, sezione "Bandi e Avvisi" e sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso" e sul BUR Umbria.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione piena e incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando e di non aver nulla a che pretendere in caso di annullamento totale o parziale della procedura.

La firma originale e per esteso del candidato apposta in calce alla domanda, non necessita di autocertificazione.

Il presente bando è disponibile sul sito istituzionale di A.Se. Spoleto all'indirizzo: <https://www.asespoletto.it>, sezione "Bandi e Avvisi" e sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso".

La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA, accessibile collegandosi e registrandosi al link <https://tmconsulting.iscrizioneconcorsi.it> previa lettura del Bando di Concorso.

Per la registrazione sulla piattaforma il candidato deve essere in possesso di e-mail ordinaria personale (non PEC) sulla quale riceverà utenza e password per l'accesso al sistema di iscrizione al concorso on-line.

La compilazione della domanda deve essere effettuata secondo le specifiche tecniche rese disponibili sulla piattaforma on-line.

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati **entro le ore 23:59 del quindicesimo giorno successivo all'avvenuta pubblicazione dell'avviso**. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, viene prorogato di diritto al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La procedura informatica per la presentazione della domanda sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione dell'avviso, e verrà automaticamente **disattivata alle ore 23:59 del giorno di scadenza**. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e **non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti** a corredo della domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie (la compatibilità con smartphone e tablet non è garantita).

La data di presentazione in via telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Il sistema rilascia il protocollo di presentazione della domanda.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità al concorso.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta. Non verranno presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente bando.

ATTENZIONE! Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda la quale, debitamente sottoscritta con firma autografa o con firma digitale, dovrà essere allegata alla piattaforma per concludere l'iter di iscrizione. Al termine della procedura il candidato riceverà una e-mail di conferma di avvenuta iscrizione.

La Società non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

ALLA DOMANDA DEVONO ESSERE ALLEGATI:

- copia fotostatica (fronte-retro) o copia scansionata della carta di identità in corso di validità o di altro documento in corso di validità, riconosciuto ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000;

- copia delle seguenti abilitazioni in corso di validità:

Patente di guida di tipo "B";

Attestato di formazione generale sulla sicurezza per i lavoratori (4 ORE) (art. 37, D. Lgs.81/08 e s.m.i.);

Abilitazione PAV o superiore.

- quietanza comprovante il pagamento del contributo di € 10,00 per la partecipazione alla selezione mediante bonifico bancario su iban: IT 77X 03440 21800 000000114600, intestato ad A.Se. Spoleto s.r.l., indicando la seguente causale: "Cognome Nome, contributo concorso codice 2-3-ELET"¹.

- Scheda valutazione titoli datata e firmata.

L'Azienda si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

5. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande di partecipazione, i candidati che avranno correttamente inviato la domanda di partecipazione saranno tutti ammessi con riserva alla prova preselettiva o nel caso in cui essa non dovesse svolgersi alla prova scritta. L'esclusione opera automaticamente nei seguenti casi e potrà essere decretata in qualsiasi momento della procedura:

¹ Inserire il proprio cognome ed il proprio nome.

1. omessa indicazione dei dati che servono a individuare e/o a reperire il candidato;
2. quando la domanda di partecipazione perviene dopo il termine di scadenza previsto nel presente bando;
3. omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla procedura;
4. mancato versamento del contributo di selezione;
5. omessa allegazione di un documento di riconoscimento;
6. presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando.
7. mancato possesso dei requisiti e delle certificazioni richieste dal bando.

Si potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda di partecipazione. Prima dello svolgimento delle prove di esame verrà comunicata ai candidati l'ammissione con riserva alla selezione, mediante pubblicazione sul sito istituzionale: <https://www.asespoleto.it>, sezione "Bandi e Avvisi" e sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso", dell'elenco dei nominativi degli ammessi con riserva. Le sopra descritte forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

6. PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero delle domande pervenute sia particolarmente elevato, le prove di esame potranno essere precedute da una preselezione tramite quiz a risposta multipla sulle materie del programma previsto per le prove di esame.

La Commissione Giudicatrice potrà richiedere, per lo svolgimento della preselezione, l'intervento di imprese specializzate esterne. La prova preselettiva consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti a risposta multipla.

La graduatoria della prova preselettiva sarà formulata in ordine decrescente di punteggio e verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda: <https://www.asespoleto.it>, sezione "Bandi e Avvisi" e sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso".

Supereranno la prova preselettiva i primi 30 candidati in ordine di punteggio più eventuali pari merito alla 30° posizione. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

Ai sensi dell'art. 25, comma 9, della l. 114/2014, non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva i candidati di cui all'art. 20, comma 2 bis, della l. 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita certificazione attestante lo stato di invalidità allegata alla domanda di partecipazione.

L'eventuale prova preselettiva avrà luogo nella data, nella sede e con le modalità che saranno comunicate esclusivamente mediante avviso pubblico sull'albo pretorio on – line del Comune di Spoleto e sul sito istituzionale di A.SE. Spoleto. Tale comunicazione avrà valore di notifica per tutti i candidati. I candidati, ammessi con riserva alla prova preselettiva, i cui nominativi saranno pubblicati sul sito istituzionale, dovranno presentarsi alla stessa muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità senza ulteriori convocazioni. La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo alla preselezione costituisce rinuncia al concorso.

7. PROVE D'ESAME

Il concorso sarà strutturato, ai sensi del vigente Regolamento aziendale per il reclutamento di personale, su due prove: - prova scritta; - prova orale (colloquio) su aspetti di praticità operativa inerenti alla posizione messa a concorso.

La prova scritta consisterà nella somministrazione di quesiti a risposta aperta o multipla, inerenti alle seguenti materie:

- 1) nozioni sulla legislazione e sull'ordinamento degli enti locali;
- 2) normativa sulla sicurezza e prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro;
- 3) nozioni di elettrotecnica;
- 4) codice della strada;
- 5) nozioni di cultura generale.

La prova orale consisterà in un colloquio tecnico-professionale, volto ad approfondire e valutare la professionalità, la conoscenza delle tecniche di lavoro, le capacità operative e l'attitudine al lavoro di gruppo connesse al profilo professionale della posizione da ricoprire.

Durante l'espletamento della prova orale la commissione procederà all'accertamento delle nozioni di base circa l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché delle nozioni elementari della lingua inglese.

La durata delle singole prove è demandata alla discrezionalità della Commissione, in relazione alla complessità delle medesime.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di carta d'identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione all'eventuale preselezione ovvero anche ad una sola delle prove d'esame equivarrà a rinuncia al concorso.

Accederanno alla prova orale i candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta. Supereranno la prova orale i candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 21/30.

Le prove si terranno nei luoghi e secondo il calendario resi noti mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale di A.Se. Spoleto s.r.l.: <https://www.asespoleto.it>, sezione "Bandi e Avvisi" e sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso".

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Eventuali modifiche verranno rese note con gli stessi strumenti.

8. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, la commissione esaminatrice dispone di massimo 10 punti; in particolare, i titoli valutabili sono distinti in 5 categorie ed i complessivi 10 punti sono così ripartiti:

- 1) Titoli di studio – punti (max) 0.5
- 2) Titoli di servizio – punti (max) 3
- 3) Titoli di merito – punti (max) 3
- 4) Titoli abilitativi – punti (max) 3
- 5) Titoli vari – punti (max) 0.5

La valutazione dei titoli dei singoli concorrenti avverrà prima della prova orale e sarà limitata ai candidati che hanno superato la prova scritta. La valutazione dei titoli verrà resa nota mediante pubblicazione, prima dello svolgimento della prova orale, secondo le forme previste dal presente bando.

I punti disponibili per i titoli di studio, superiori a quello richiesto per l'ammissione al concorso, sono assegnati in proporzione al voto riportato – max punti 0.5 (zero,5).

I punti disponibili per i titoli di servizio, max punti 3 (tre), saranno ripartiti:

- in relazione alla durata del servizio, prestato negli ultimi 2 (due) anni da computarsi alla data di scadenza del bando, in attività attinenti, in categoria pari, superiore o immediatamente inferiore al posto messo a concorso, esclusivamente presso Amministrazioni Pubbliche o Società partecipate da Amministrazioni Pubbliche, anche in regime di lavoro somministrato;

- non è attribuito alcun punteggio al servizio nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione che, con l'obbligo della presentazione di entrambi, pena la non valutazione degli stessi, sono riconducibili esclusivamente a:

a) dichiarazione sulla reale mansione del lavoratore, rilasciata dal Datore di Lavoro effettivo o dal Datore di Lavoro presso l'Amministrazione Pubblica o Società partecipata dall'Amministrazione Pubblica nelle quali l'operaio è in somministrazione;

b) buste paga del periodo in esame;

- non sono presi in considerazione servizi non attinenti alla professionalità del posto messo a concorso anche se prestati presso Amministrazioni Pubbliche o Società partecipate da Amministrazioni Pubbliche, anche in regime di lavoro somministrato;

- non sono presi in considerazione servizi prestati al di fuori della Amministrazione Pubblica o Società partecipata dalla Amministrazione Pubblica, anche se attinenti alla professionalità del posto messo a concorso;

I punti disponibili per i titoli di merito, max. punti 3 (tre), sono riconducibili:

- alle idoneità riconosciute in precedenti concorsi pubblici, attinenti alla mansione del posto messo a concorso, di livello uguale o superiore, con graduatoria ancora attiva alla data di scadenza del bando.
- agli addestramenti effettuati su specifici mezzi, attinenti alla professionalità messa a concorso, esclusivamente presso Amministrazioni Pubbliche o Società partecipate da amministrazioni pubbliche.

I punti disponibili per i titoli abilitativi, max. punti 3 (tre), sono associati:

- agli attestati, in corso di validità alla data di scadenza del concorso, relativi ai corsi di formazione erogati dalle Regioni e dalle Province Autonome di Trento e Bolzano direttamente o attraverso soggetti accreditati in conformità al modello definito ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni e Province Autonome, qualora previsti dalle norme;

Nella categoria "titoli vari", max 0.5 punti (zero,5), vengono valutati i seguenti titoli:

a) Stage o attività formative esercitate all'estero;

9. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione dei candidati sarà effettuata da un'apposita Commissione Esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico di A.Se. Spoleto s.r.l.

Possono essere chiamati a far parte della Commissione membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua straniera e delle competenze informatiche.

La commissione esaminatrice potrà avvalersi di personale di vigilanza durante lo svolgimento delle prove e, in caso di preselezione, potrà avvalersi di ditta specializzata.

10. GRADUATORIA DI MERITO E ASSUNZIONE

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando al punteggio riportato nella valutazione dei titoli il punteggio finale delle prove d'esame.

La graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

L'assunzione dei vincitori viene effettuata nel rispetto dell'ordine di graduatoria.

Il candidato dichiarato vincitore, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, deve dichiarare sotto la propria responsabilità, che non sussistono motivi ostativi e di incompatibilità con l'impiego.

Il candidato vincitore che non assume servizio nella data stabilita da A.Se. Spoleto s.r.l. o che rinuncia, in qualsiasi momento all'assunzione, decade immediatamente dalla graduatoria.

La verifica dei requisiti dichiarati nell'istanza di assunzione verrà effettuata d'ufficio. L'accertamento della non veridicità dei requisiti dichiarati potrà costituire giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro, fermo restando le conseguenze penali relative a dichiarazione mendaci.

I candidati con i quali sarà sottoscritto il CCNL individuale di lavoro in quanto utilmente collocati nella graduatoria finale di merito dovranno rimanere in servizio presso A.Se. Spoleto s.r.l. per un periodo di almeno 5 anni decorrenti dalla data di sottoscrizione del Contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art.35, comma 5 bis del D.Lgs. n.165 del 30.03.2001.

11. TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA

La graduatoria deve altresì tener conto, a parità di punti, dei titoli di preferenza previsti dalla legge secondo l'ordine seguente:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- c. i mutilati e invalidi in fatto di guerra;
- d. i mutilati e invalidi per servizio nel servizio pubblico e privato;
- e. gli orfani di guerra;
- f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h. i feriti in combattimento;
- i. gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
- j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k. i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
- l. i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m. i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n. i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o. i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; o. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- p. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- q. i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
- r. gli invalidi ed i mutilati civili;
- s. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche o Società partecipate da Amministrazioni Pubbliche;
- 3) dalla minore età.

I suddetti requisiti, che danno diritto alla preferenza o alla precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4 dpr 487/1994, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e dichiarati nella stessa.

L'assenza delle dichiarazioni costituisce rinuncia ad usufruire dei benefici.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (Informativa ex art. 13 Regolamento UE n. 2016/679)

Desideriamo informarla che i dati personali da lei forniti saranno trattati secondo principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti. A tal riguardo, e in conformità all'Art. 13 del "Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, le forniamo le seguenti informazioni:

a) Titolare del Trattamento

Il titolare del trattamento dei suoi dati è A.Se. Spoleto s.r.l., con sede legale in Spoleto Via Antonio Busetti, 28 – 06049 Spoleto PG, che potrà contattare, per qualsiasi chiarimento, telefonando allo +39 0743 225248 o inviando una mail all'indirizzo info@asespoleto.it o info@pec.asespoleto.it. Il Responsabile per la Protezione dei Dati - DPO è raggiungibile all'indirizzo dpo@asespoleto.it.

b) Tipologia dei dati e Finalità del Trattamento

I suoi dati personali comuni (anagrafici, recapiti, documento di identità, titoli di studio, attestati etc) vengono raccolti e trattati nell'ambito della sua candidatura al **CONCORSO CODICE 2-3-ELET**, per titoli ed esami, pubblicato nella sezione dedicata del sito ufficiale del Titolare del Trattamento. Le finalità del trattamento sono esclusivamente connesse alla corretta e completa esecuzione delle procedure di accettazione e selezione delle candidature, analisi della loro rispondenza ai requisiti di bando, accesso alle fasi successive di esame e selezione, obblighi di trasparenza e comunicazione attraverso lo stesso sito web del Titolare del trattamento. Più specificatamente, la raccolta iniziale della sua candidatura potrà avvenire esclusivamente attraverso un portale dedicato, specificato nel bando, di cui è responsabile la TM Consulting S.U.R.L., con sede legale in Pozzuoli (NA) Via Antoniana 2G, P.IVA 07052751216, che tratterà i suoi dati in qualità di Titolare autonomo del trattamento.

Le basi giuridiche che giustificano il trattamento risiedono dunque nelle leggi vigenti e applicabili in materia, ivi incluse tutte le norme sulla trasparenza degli atti amministrativi. Per tali finalità, ricorrendo l'obbligo del Titolare all'acquisizione di suoi specifici dati personali, non è richiesto un suo esplicito consenso.

c) Destinatari del Trasferimento dei Dati

I suoi dati personali saranno inizialmente raccolti per il tramite della TM Consulting S.U.R.L., con sede legale in Pozzuoli (NA) Via Antoniana 2G, P.IVA 07052751216, che tratterà i suoi dati in qualità di Titolare autonomo del trattamento, e alla quale dovrà riferirsi per la relativa Informativa sul Trattamento dei dati.

Successivamente, i suoi dati potrebbero essere trasmessi ad altri soggetti sia interni all'organizzazione del Titolare del Trattamento (personale amministrativo, legali, amministratori di sistema) che esterni (Consulenti, fornitori di servizi, società informatiche). L'eventuale trasferimento dei suoi dati a tali soggetti è necessario e funzionale al fine esclusivo di garantire il corretto adempimento delle finalità per cui sono stati raccolti e, comunque, avviene nel pieno rispetto della normativa sulla privacy.

Tali soggetti, espressamente e formalmente incaricati al trattamento dei tuoi dati e, se del caso, nominati Responsabili del Trattamento, avranno obblighi equivalenti a quelli del Titolare del

trattamento per quanto concerne la tutela dei suoi dati e il rispetto dei suoi diritti. Alcuni di essi potranno trattare i suoi dati in qualità di Co-Titolari o Titolari autonomi del Trattamento. L'elenco aggiornato dei responsabili e titolari autonomi potrà sempre essere richiesto al Titolare del Trattamento, rivolgendosi all'indirizzo sopra indicato. A tali soggetti terzi non è consentito l'utilizzo dei suoi dati per scopi propri e diversi da quanto sopra indicato, salvo dover ottenere, in qualità di titolari, il suo specifico consenso.

I suoi dati personali potranno inoltre essere diffusi attraverso il portale web ufficiale del Titolare del Trattamento, individuato quale mezzo esclusivo per le comunicazioni legate alla conduzione del bando.

d) Trasferimento dei Dati all'Estero

I suoi dati personali non verranno trasferiti presso alcun Paese terzo o Organizzazione internazionale al di fuori della Comunità Economica Europea. Nel caso ricorra tale necessità il trasferimento avverrà esclusivamente verso Paesi o Organizzazioni cui la Commissione Europea ha riconosciuto un adeguato livello di protezione. Per qualsiasi ulteriore e diversa condizione richiederemo il suo esplicito consenso.

e) Conservazione dei dati

I dati personali, il cui trattamento è svolto con mezzi sia informatici, che cartacei, che telematici, saranno conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il conseguimento delle finalità di cui al punto b) e, successivamente, entro i termini stabiliti dalla normativa vigente, anche secondaria, fatti salvi ulteriori periodi necessari per l'assorbimento di eventuali tutele legali.

f) Diritti dell'interessato

Lei avrà diritto ad ottenere l'accesso ai suoi dati personali, conoscere le finalità del trattamento, le categorie dei dati trattati, eventuali destinatari inclusi Paesi Terzi e Organizzazioni Internazionali, chiederne la rettifica, la cancellazione (oblio), chiedere di limitarne il trattamento o anche opporsi allo stesso, chiedere la portabilità di tutti i suoi dati personali verso altro titolare, così come specificato negli artt. 15 e ss del Regolamento, da intendersi qui trascritti.

g) Reclamo

Lei ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo

h) Conferimento Dati e Rifiuto

Il conferimento di dati personali ai fini dello svolgimento delle attività di cui al precedente punto b). non costituisce per Lei un obbligo, ma l'eventuale Suo rifiuto di conferire dati personali può comportare l'impossibilità di adempiere alle attività previste dalle procedure di bando.

i) Processi decisionali automatizzati

La informiamo che nel trattamento dei Suoi dati da parte di A.Se. Spoleto Srl non viene adottato alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

13. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di concorso viene emanato nel rispetto delle disposizioni in materia di collocamento obbligatorio di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68. Ai sensi dell'art.1014 comma 4 e art.678 comma 9 DLgs 66/2010 con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Il presente bando è pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda: <https://www.asespoletto.it>, sezione "Bandi e Avvisi" e sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso", sull'albo pretorio online del Comune di Spoleto e sul B.U.R. Umbria.

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Azienda: <https://www.asespoletto.it>, sezione "Bandi e Avvisi" e sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso".

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà, di norma, a diversa ed ulteriore comunicazione.

Alle prove d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione ad una delle prove sarà considerata rinuncia.

A.Se. Spoleto s.r.l. si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando, a suo insindacabile giudizio.

Per informazioni o chiarimenti, è possibile rivolgersi ad A.Se. Spoleto s.r.l. al Call Center aziendale al n. 0743 225248.

Il Responsabile del Procedimento è il sig. Lorenzo Mancini.

L'Amministratore Unico di A.SE. Spoleto s.r.l.

Rag. Roberto Paolucci